

2023

令和 5 年 度

基本（運営）方針

事 業 計 画

指 定 障 がい 者 支 援 施 設

吉 野 川 育 成 園

# 目 次

<令和5年度事業計画 生活介護Ⅰ・Ⅱ>

\* 基本理念

\* 社会福祉法人愛育会 事業実施方針

\* 吉野川育成園運営方針・支援方針

\* 寮・通所支援課支援計画

- ・ からたち寮
- ・ あじさい寮
- ・ わかくさ寮
- ・ ひまわり寮
- ・ 通所支援課

\* 日中活動計画

- ・ やまもも
- ・ すだち
- ・ リズム
- ・ 絵画
- ・ はな
- ・ さをり

\* 委員会・係

- |               |             |
|---------------|-------------|
| ・ 環境          | ・ 防災        |
| ・ 自治会         | ・ 生活        |
| ・ 行事・レクスボ     | ・ 職員衛生      |
| ・ 実習          | ・ ボランティア    |
| ・ IT推進        | ・ HP・広報     |
| ・ さとちゃん広場     | ・ ともに会      |
| ・ 購買          | ・ 生け花クラブ    |
| ・ スポーツクラブ     | ・ 心理療法      |
| ・ 短期入所・日中一時支援 | ・ リスクマネジメント |
| ・ サービス評価      | ・ 虐待防止      |
| ・ 保健衛生        | ・ 納食        |
| ・ 施設内研修       | ・ 施設外研修     |

## 【基本理念】

共に生き ともに育つ

つなぐ輪の広がりを求めて

### [基本方針]

- 一 愛育会は、障がいのある人も、障がいのない人も共に生きる社会を実現するため努めます。
- 一 愛育会は、障がいのある人一人ひとりが尊厳をもって、その人らしい充実した人生が送れるよう共に歩んでいきます。
- 一 愛育会は、これらの目標を達成するため、地域福祉の架け橋になります。

## 令 和 5 年 度

### 社会福祉法人愛育会 事業実施方針

#### 〔実施方針〕

- 1 基本理念に基づき、常に利用者の尊厳に配慮した良質かつ安心・安全なサービスの提供に努めます。
- 2 一人ひとりの人権を尊重し、誰もが心身ともに健やかに、楽しみを感じながら生活できるよう支援することに努めます。
- 3 地域社会との連携を進めるとともに、地域における公益的取り組みを通じて暮らしやすい社会づくりに取り組み、地域に愛され、地域とともに育つ施設・事業所を目指します。
- 4 中期計画や各部の事業計画ほか様々な計画に沿った事業運営を行うとともに、進行管理を適切に行い、最終年度を迎えた計画の実現に努めます。また、障害者総合支援法施行後3年の見直しや報酬改定の動向に留意しつつ、令和6年度からの新たな中期計画の策定に着手します。
- 5 より一層、魅力のある施設・事業所となることを目指して、利用者や地域のニーズを踏まえた事業実施に努めるとともに、業務改善や経営の効率化に向けて検討を進めます。

---
- 6 法人の経営安定のため次の3つの確保に取り組みます。
  - ① 人材確保については、求める職員像に沿った確保ができるよう取り組みます。そのため、ホームページやインスタグラム等を活用し、法人の活動や人材育成の取組を紹介すること等により、積極的な広報、魅力発信に努めます。また、アフターコロナにおいてはボランティアや実習生、アルバイトの積極的受入を進めます。

② 吉野川育成園における利用者数の減少を踏まえ、魅力化・差別化、情報発信・P R 等効果的な取り組みを検討し推進します。

③ 物価の高騰も経営を圧迫していることから、公定価格の引き上げについて、団体等を通じて国や県に要望していきます。

7 人材育成については、キャリアパスや人事考課表に示した職員に求める能力や姿勢を身につけ、職位に応じた役割を果たすことができるよう、内部研修の充実やO J Tによる指導等を通じ、スキルアップを図る機会の提供に努めるとともに、研修内容の評価・改善に努めます。

8 虐待や身体拘束防止については、繰り返し研修を実施し一人ひとりの職員に意識の定着を図るとともに、入所部門においては幹部職員が率先して取り組み、障害特性の理解や危険な兆候の確認、強度行動障害者に対する支援力の向上に努めます。

9 苦情解決制度や利用者へのアンケートや第三者評価での指摘を踏まえ、更なる福祉サービスと職員の資質の向上に努めます。また、効率的で働きやすい職場環境となるよう業務改善や働き方改革に努めます。

10 南海トラフ巨大地震や洪水等の防災対策、感染症への対応については、国や県の指導にそって引き続き緊張感をもって対応していきます。

## 令和5年度

### 吉野川育成園運営方針・支援方針

- 1 法人基本理念に基づき、常に利用者の尊厳に配慮した良質かつ、安心・安全なサービスの提供に努めます。
  - (1) 利用者個々のニーズ、障がい特性を的確に把握したうえで、多様なプログラムを設定し、日中活動にて潤いのある生活や自立に向けた取り組み等、個々のニーズに応じ、充実した日々が送れるように努めます。
  - (2) 日常生活上の個人のリスクの把握・軽減に努めるとともに、医療との連携を密にして、感染症予防や健康管理に努めます。
  - (3) 理学療法士や外部講師の指導を基に、楽しみながら体を動かし、身体機能の維持に努めるとともに、日々の生活の中にもリハビリを取り入れいつまでも健康に生活できるよう取り組みます。
  - (4) 保護者・後見人・関係機関等との連携を深めます。
  - (5) SDGS の 17 のゴールに対して、できる事から取り組み、目標達成に貢献します。
- 2 利用者の人権尊重と虐待防止・権利擁護に努め、心身ともに健やかにその人らしい充実した楽しい人生が送れるようにします。
  - (1) 権利擁護・サービス評価委員会において、利用者・保護者・後見人からの相談・苦情を受け付け、早期問題解決に努めると共に、利用者の意思を尊重し、生き甲斐のある生活の実現に努めます。虐待や身体拘束については、繰り返し研修を実施し意識の定着を図ります。
  - (2) 職員一人ひとりが利用者の尊厳、人権意識や職業倫理を高め、施設全体で虐待防止・権利擁護に取り組みます。
  - (3) チームで虐待を防止する意識を持ち、必要な支援の確認や振り返りを行い、職員間のコミュニケーションを図ることで「風通しの良い職場づくり」に努めます。
  - (4) 利用者の個々の状況に応じた合理的配慮を行い、主体的な生活ができるよう意思決定支援や強度行動障害者に対する支援力の向上に努めます。
- 3 新型コロナウイルス感染症予防に努めながら、地域の資源も活用し、日中活動の充実を図りつつ、地域社会との連携を進めます。また、様々な地域のニーズに応え、公益的な取り組みを通し、地域貢献が果たせるように努めます。
  - (1) 地域資源を活用した日中活動や地域行事に参加し交流を深めることで、利用者一人ひとりが地域の一員であることを実感できるよう努めます。
  - (2) 地域の中での施設の役割を理解し、地域ニーズの把握に努め、社会や地域の方々から理解と信頼を得られるよう、積極的に情報を発信します。
- 4 中期計画に沿った事業運営を行い、抽出された課題に対し、目標達成に向けた具体的な取り組みを行い、計画の実現に努めます。

また、障害者総合支援法施行後3年の見直しや報酬改定の動向に留意し将来の展望を見据え、新たな中期計画の策定に向け進めて行きます。

- 5 入所支援、通所支援共に、より一層利用者にとって魅力ある施設を目指し満足度の向上に努めます。
  - (1) 入所支援においては、日中活動グループの特性に応じた活動内容の構築や、環境整備を行い、充実した活動が出来るよう支援します。抽出された課題や改善点についてはPDCAサイクルを行いQOLの向上に繋げます。
  - (2) 通所支援においては、活動の充実や利便性の向上を図り、利用者の確保を目指します。
- 6 人材確保については、施設の活動をリニューアルしたホームページやインスタグラム等を活用したり、広報活動を積極的に行い魅力発信に努めます。アフターコロナにおいては、ボランティアや実習生、アルバイト等の積極的な受け入れを進め、障害者への理解に努めていきます。
- 7 人材育成については、キャリアパスや人事考課により示された職員に求める能力や姿勢を身につけ、職位に応じた役割を果たすことができるよう、内部研修の充実や自己研鑽を図ると共に、OJTや面談の機会を活用し、人材育成に努めます。また、人事考課の評価・改善を図り、より効果的な人材育成を進めています。
- 8 適正な施設運営のもと、改善すべきところを改善し、サービスの質の向上を目指すと共に効率的で働きやすい職場環境となるよう、業務改善や働き方改革に努めます。
  - (1) アンケート結果や、常々の苦情や意見を真摯に受け止め、良質なサービスの提供ができるよう全職員で取り組みます。
  - (2) 積極的な情報開示をすることで施設の透明化を図り、社会的な信頼を得られるように努めます。
- 9 南海トラフ巨大地震や洪水・火災等、防災対策の充実や関係機関、大規模災害時相互協定締結施設、地域防災支援協力会等との連携を図り、利用者の安全、地域住民の安全確保に努め、避難訓練の実施や大規模災害の備えを進めます。また、新型コロナウイルス感染症に対し、国や県の通知や様々な機関の示す情報を収集すると共に、感染症マニュアルに沿って感染予防や拡大防止に努めます。

## 1 寮・課の支援

からたち寮支援計画			
からたち寮の特性・人數・前年度より課題			
<p>○からたち寮は東ユニット17名、西ユニット19名、合計36名の女性寮です。</p> <p>○東ユニットは年齢が若く、中度～最重度の利用者の方が生活されており、主にADL支援や健康観察等を行っています。個々の特性に配慮しながらコミュニケーションを図り、思いを汲み取りながら支援を展開しています。</p> <p>○西ユニットは高齢者や医療的なケアを必要とされる方が生活されており、介護度も高くなっています。個人の体力や身体機能に合わせて生活リハビリを行うことで、残存機能の維持や健康観察に努めています。</p> <p>○コロナ禍で活動量が減少したことで体力低下や情緒不安定が見られたり、外出や行事の自粛で楽しみが少ない等の課題があります。</p>			
<p>からたち寮は、吉野川育成園の示す事業計画に則りサービスの提供を行います。</p>			
からたち寮の計画			
<p>○個々の体力や健康状態に応じた適度な運動や生活リハビリに継続して取り組み、身体機能の維持や転倒予防に努めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・衣類の着脱時に手足を伸ばし、屈伸運動や、活動室・浴室・食堂まで歩く、中庭で日光浴</li> </ul> <p>○合理的配慮のもと、本人の思いや要望に添った外出を計画し、小グループで実施することによりゆっくりと楽しい時間を過ごし、気分転換やQOLの向上につなげます。</p> <p>○日々の健康観察を行い、体調不良時の早期発見・早期対応に努め、医療機関や各係と連携し、適正な医療サポートにより情緒の安定や健康維持に努めます。</p> <p>○可能な範囲で東ユニットと西ユニット合同での行事を計画し、一体感が持てるよう支援します。</p> <p>○寮活動時間を利用し、環境板の創作やおやつ作りを通して、自分で作る喜びを感じたり、完成する達成感を感じることで、生活に充実感が持てるよう取り組みます。</p>			
SDGsの取り組みについて			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ペットボトルキャップを集め、回収を通してできる寄付等の支援を行う。</li> <li>・節電をする。使用していない場所の電気は、こまめに消す。</li> <li>・外出時にはマイバッグを持参する。</li> </ul>			
月	年間行事	月	年間行事
4	お花見、イチゴパーティ	10	小グループでの外出
5	小グループでの外出	11	小グループでの外出
6	梅雨の晴れ間パーティ	12	クリスマス会
7	スイカ割り、おやつ作り	1	初詣、おやつ作り
8	小グループでの外出	2	バレンタインパーティ
9	長寿のお祝い会、バーベキュー外出、花火	3	ひな祭りパーティ
備考	小グループでの外出については、利用者の希望を聞き、適した時期に随時実施します。 毎月、誕生会や理学療法士による健康運動を実施します。		

## あじさい寮支援計画

### あじさい寮の特性・人数・前年度より課題

- あじさい寮は、主に重度、行動障がいを持つ方々が生活されている男性寮(東ユニット19名、西ユニット18名)です。
- 利用者一人ひとりの意思を尊重し、わかりやすい情報提供に努め、意思決定支援に繋げるとともに言葉にはならない思いを汲み取る支援を大切にしています。
- 日中活動と並行して寮活動の充実を図り、利用者の情緒面の安定が課題です。

あじさい寮は、吉野川育成園の示す事業計画に則りサービスの提供を行います。

### あじさい寮の計画

- 意思決定支援において、タブレット端末等のツールを使用し、利用者に分かりやすく情報を提供し、生活に潤いをもたらされるよう支援します。
- 自閉スペクトラム症支援は、一人ひとりの強みを活かした活動を行うとともに、特性や心身の状態に応じて環境を整えます。  
・スヌーズレンや犬とのふれあいを通して、リラクゼーション活動を行い、癒し効果による情緒の安定を図ります。
- 季節に応じた行事を随時企画、提供し、利用者（保護者）とともに楽しめます。
- エナジー2023へ出展するための作品作りに全ての利用者が関わり、個性を発揮できるようにします。

### SDGsの取り組みについて

- ・年間の活動(散歩等)を通じて、ゴミ拾いを行います。使用できる資源はエナジー作品の創作活動に活用します。
- ・ゴミの分別等に取り組みます。

月	年間行事	月	年間行事
4	・花見　・いちご狩り	10	・秋祭り　・ミニ運動会・エナジー見学
5	・ピクニック・鯉のぼりパーティー	11	・紅葉狩り　・アウトドア体験 (BBQ外出)
6	・ミニ料理会　・寮外出	12	・クリスマス会
7	・プール遊び　・BBQ　・すいか割り	1	・初詣
8	・プール遊び・ビアガーデン	2	・節分(豆まき)
9	・花火　・流しそうめん	3	・ホワイトデーパーティー
備考	<ul style="list-style-type: none"> <li>・誕生日を祝う行事を行います。</li> <li>・各個人の希望に沿い、適時外出を行います。</li> <li>・行事、外出は利用者の特性に合わせた少人数のグループで実施します。</li> <li>・誕生会や臨床心理士による心理療法、理学療法士による健康運動を実施します。</li> </ul>		

## わかくさ寮支援計画

### わかくさ寮の特性・人数・前年度より課題

- わかくさ寮は令和4年度に新設された育成園で唯一の男女混合寮（男性14名、女性24名）です。自治会活動を通して本人の意思を吸い上げ、各々の状況に応じ合理的配慮を行いながら情報の共有等を行い、意思決定支援に繋げ、主体的に活動できるように支援しています。
- コロナ禍で外出をともなう活動には制限がありました。園内を中心に楽しめる活動を利用者とともに数多く計画し、全員生き生きと楽しく活動することができました。今年はさらに利用者のニーズに沿った取り組みと一緒に考え行っています。

わかくさ寮は、吉野川育成園の示す事業計画に則りサービスの提供を行います。

### わかくさ寮の計画

- 毎月自治会を開いて各々の希望を吸い上げ、生活していく上での問題について考え、解決して行きます。
- 日々様々な訴えがあるため、個々に対応していくだけでなく、職員が「〇〇について」とテーマを決めて研修会を開くなど、利用者と職員が一緒になって考える時間を持ちます。
- 寮の壁面作成（季節を感じることの出来る装飾中心）などの創作活動を通し、協調性、集中力を養い、達成感を味わえるようにします。
- コロナ禍でより見えにくくなっている利用者の園内での活動や余暇の時間の様子等を、定期的に保護者にわかりやすく伝えて行きます。

### SDGsの取り組みについて

- ・作品作りに新聞や広告、古着などを利用するなど、環境に優しい活動を続けて行きます。
- ・ゴミの分別や減量に取り組みます。

月	年間行事	月	年間行事
4	花見（桜等）外出	10	芸術の秋（エナジー参加）
5	鯉のぼり外出、動物園外出	11	紅葉外出
6	花見（あじさい等）外出	12	イルミネーション外出
7	饅頭パーティー、かき氷	1	初詣外出
8	阿波踊り外出、お盆週間	2	花見（梅）外出
9	長寿を祝うパーティー	3	花見（桜）外出、ひな祭りパーティー
備考	・毎月、誕生外出を行います。		

コスモス(わかくさ寮の活動的なグループ)	数値目標
○ビニールハウスを利用し様々な植物等を栽培することを通じて園芸療法を行い、生き物を育てることで責任感を養い社会性を高め、周囲の人々との共感と協力、またコミュニケーションを図りながら協調性を楽しく学んだり、感じてもらいます。	
○職場見学・社会見学・調理実習・清掃活動の機会を年間通じて提供します。規律の大切さや自立心、チャレンジ精神、奉仕の心を養って行きます。	調理実習 年間6回 社会見学 年間5回 職場見学 年間2回 清掃活動 年間2回
○全ての支援は一方的に提供するのではなく、利用者さんと一緒に考え、話し合い決定します。	

月	事業計画	備考	月	事業計画	備考
4	調理実習	以後偶数月に開催	11	職場見学	
5	社会見学		12	社会見学	
6	清掃活動	園外 (斎藤家)	1	社会見学	
6	職場見学		2	清掃活動	園外 (斎藤家)
7	社会見学		随時	花の栽培・作物の栽培	
9	社会見学		随時	清掃活動(園内)	

ひまわり寮支援計画			
ひまわり寮の特性・人數・前年度より課題			
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ひまわり寮は、主に重度・高齢の男性寮です。利用者36名、平均年齢66歳で70歳以上の利用者が20名います。平均支援区分5.17、現在入院中の利用者が3名、車椅子使用者が6名、歩行器使用者が5名です。</li> <li>○また、自閉的傾向により拘りが強く、対人関係で仲介が必要な場面なども見られます。</li> <li>○感染症罹患時には、居室での静養が困難な方が多く、感染拡大の危険性が高いことが課題となっています。</li> </ul>			
ひまわり寮は、吉野川育成園の示す事業計画に則りサービスの提供を行います。			
ひまわり寮の計画			
<ul style="list-style-type: none"> <li>○車椅子、歩行器を使用する利用者の増加に伴い、東ユニットリビングの段差があるフロアの撤去工事を行い、車椅子や歩行器を動かせる広いスペースを確保します。           <ul style="list-style-type: none"> <li>・車椅子と歩行者との接触の予防に努めます。</li> </ul> </li> <li>○高齢利用者の増加に伴い、利用者に応じた設備を設置し、環境を整え、身体機能の低下予防や、転倒予防に努めます。           <ul style="list-style-type: none"> <li>・高齢者の立位保持や、移乗・座り心地だけでなく、感染症予防にも留意した設備の設置を検討します。</li> </ul> </li> <li>○余暇の時間は、感染予防にも留意してできるだけ屋外に出るようにします。           <ul style="list-style-type: none"> <li>・中庭での軽運動、園周辺の散歩・散策、ドライブ、フライングディスク等の軽運動等</li> </ul> </li> </ul>			
SDGsの取り組みについて			
<p>寮のゆとりの時間にそれぞれが飲んでいる缶ジュースのプルラグを集めて、福祉用具との交換を目指します。そのことにより、物を大切にし環境保護を大切にする取り組みを行います。</p>			
月	年間行事	月	年間行事
4	花見外出（小グループでの外出）	10	ドライブ外出（小グループでの外出）
5	ドライブ外出（小グループでの外出）	11	社会見学（寮全体での実施）
6	ピザパーティー（さとちゃん広場）	12	クリスマス会（寮全体での実施）
7	ドライブ外出（小グループでの外出）	1	初詣外出（小グループでの外出）
8	夏季・水遊び（風呂場等を利用して実施）	2	焼き芋パーティー（さとちゃん広場）
9	買い物外出（小グループでの外出）	3	買い物外出（小グループでの外出）
備考	<ul style="list-style-type: none"> <li>・個々の利用者の希望、趣味、情緒、体力及び健康面を留意し、外出等を実施します。</li> </ul>		

通所支援課支援計画								
通所支援課の特性・人数・前年度よりの課題								
定員	10名	現員	9名 (男性6名 女性3名)	最年長	45歳	最年少	18歳	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○早急に定員を10名にするため、特別支援学校等へのPR活動を強化します。</li> <li>○肥満の抑制、筋力の維持・増強等、健康管理面での支援を要する人が多いため、この対策を支援に取り入れています。</li> <li>○調理活動により、利用者が笑顔で楽しんでいる姿が多く見られるため、さらなる活性化を図ります。</li> </ul>								
<p>通所支援課は、吉野川育成園の示す事業計画に則りサービスの提供を行います。</p>								
通所支援課の計画								
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 健康管理 <ul style="list-style-type: none"> <li>・各人の健康状態や体力に応じた支援プログラムを作成し、日中活動やレクリエーションの中で楽しみながら、無理なく体を動かし、肥満の抑制、筋力の維持・強化に努めます。</li> </ul> </li> <li>○ 調理活動の充実 <ul style="list-style-type: none"> <li>・テーマを決め、利用者の嗜好や季節感も加味した調理活動を随時実施します。</li> <li>・「さとちゃん広場」の農場やピザ窯を有効活用します。</li> <li>・国内外の食文化を広く体験できるようにします。</li> <li>・野菜類の栽培⇒収穫⇒調理・加工⇒喫食というサイクルも確立します。</li> <li>・食材の調達・準備や簡単な調理工程等、補助なしでできることを増やします。</li> </ul> </li> <li>○ 利用者の増員 <ul style="list-style-type: none"> <li>・特別支援学校をはじめとした関係機関への広報・PR活動を強化します。</li> <li>・実習生の受け入れを拡大（年間5名程度）します。</li> </ul> </li> </ul>								
SDGsの取り組みについて								
<ul style="list-style-type: none"> <li>・近隣の道路沿い等の清掃活動により、自分たちで地域の環境を変えていくよう努めます。</li> <li>・上記の調理活動により、自然環境との共生とともに、利用者がやりがいをもって活動できる場を確保します。</li> </ul>								
月	年間行事		月	年間行事				
4	花見		10	秋祭り ハロウィンパーティー				
5	歴史文化探訪		11	紅葉狩り 歴史文化探訪				
6	和菓子パーティー		12	クリスマス会				
7	納涼祭 夏野菜カレーパーティー		1	初詣 ご当地グルメイベント				
8	歴史文化探訪		2	節分パーティー バレンタインパーティー				
9	フルーツ祭り		3	歴史文化探訪				
備考	<ul style="list-style-type: none"> <li>・各人の誕生日ごとに誕生会を実施します。</li> </ul>							

## 2 日中活動

- 月・火・木曜日に各活動グループに分かれ、本人の持つ強みや嗜好を生かし、潤いのある生活の充実や、身体機能の低下予防等を図るとともに、所属寮以外の友人たちとの交流を図ります。
- また、コロナ等により、活動できない日も多かったため、今後の日中活動のあり方や、実施の仕方についても検討します。

やまももグループ（主に高齢者）		数値目標	
月	事業計画	月	事業計画
4	花見（春）	10	徳島障がい者芸術祭エナジー展見学
5	端午の節句（新緑）	1	紅葉狩り（晩秋）
6	花見（梅雨）	12	クリスマス会（師走）
7	七夕祭り（夏）	1	書初め、初詣（新年）
8	盆供養（晩夏）	2	豆まき（立春）
9	敬老会・長寿のお祝い	3	桃の節句（早春）

すだちグループ（主に重度）		数値目標	
月	事業計画	月	事業計画
4	ペットボトルや空き缶の回収と潰してゴミの分別を行い園内の環境美化への活動を行う。	10	徳島障がい者芸術祭エナジー作品展
5	小グループでの創作活動（紙ちぎり、スクラッチアート等）で、エナジー展への出展や、園内への展示により、文化・芸術への創作意欲を高め、アーティストの卵発掘を行います。	1	紅葉狩り
6	園外に出かけ、季節の空気や景色に触れ、気分転換を図ります。	12	クリスマス
7	7月	1	初詣外出
8	プール遊び	2	豆まき
9	リクリエーション大会	3	ひな祭り

リズムグループ				数値目標	
月	事業計画	備考	月	事業計画	備考
4	音楽に親しむ	合唱	10	自然の中の音楽を見つける	公園で楽器を見つける
5	音楽に親しむ	合奏	11	自然の中の音楽を感じる	公園で楽器を見つける
6	リズムを感じる	リズムに合わせてダンス	12	自然の中の音楽を感じる	公園で楽器を見つける
7	リズムを感じる	ダンス撮影	1	楽器を作る	園内にある楽器を見つける
8	楽器に興味を持つ	海で楽器を見つける	2	音を楽しむ	合奏
9	自然の中の音楽を見つける	海で楽器を見つける	3	音を楽しむ	合奏

絵画グループ				数値目標	
月	事業計画	月	事業計画	数値目標	
・季節に合わせた園内展示用の作品制作を行います。				・エナジー展出展 (10作品)	
・屋内での活動だけでなく、屋外を散策し、自然の中での創作活動に取り組みます。また、活動の幅を広げ、陶芸や藍染めなど新しいことにも挑戦します。				・園内作品掲示 (年4回)	
・一年間の作品でフォトブックを制作します。					
月	事業計画	月	事業計画	数値目標	
4		10	徳島障がい者芸術祭エナジー作品展		
5		11	秋の園内作品制作		
6	春の園内作品制作	12			
7		1			
8	夏の園内作品制作	2	冬の園内作品制作		
9	エナジー展出展	3	フォトブック作成		

はなグループ(プラスチック造花作業)				数値目標	
月	事業計画	備考	月	事業計画	備考
・委託作業であるプラスチック製の各種造花作業を行い工賃を得ることで、頑張ったことへの充実感を体感できる機会とします。そのため、動機付けや、就労への意欲の向上を図ります。また、得た工賃で外出して買い物を楽しみます。				目標工賃1000円/年	
月	事業計画	備考	月	事業計画	備考
4	株式会社カモトと適宜作業調整		10		
5			11	中間収益報告・最終目標設定	
6	中間収益報告、動機付け		12		
7			1		
8			2	作業手当金で買い物外出	希望者のみ
9	中間収益報告・奮起呼びかけ		3		

さをり・手芸グループ（手芸）	数値目標
<ul style="list-style-type: none"> <li>個人の感性を優先し、自由で豊かな表現でさをり織りを楽しんでもらいます。</li> <li>地域との交流を通して、対人関係のマナーを学んでもらいます。</li> </ul> <p>《地域交流》 松茂小学校特別支援学級さをり織り技術指導（週1回・火曜日）・松茂小学校夏休みさをり織り体験・さをり広場第43期生（10月～半期）</p> <p>《作品展示》 松茂町文化祭・徳島障がい者芸術祭エナジー・徳島県立総合福祉センター・吉野川育成園作品展・わいわい芸術スポーツ祭・ユニバーサル芸術祭SLOWLY LIVE</p> <p>《作品販売》 無心に織る展（大阪）・とつておきの芸術祭・心もはずむマフラー店（高松）・虹の手織り展（広島）・ふれあいフェスタ・プレシャスサンクスマーケット・吉野川育成園作品展</p> <p>《委託販売》福祉の店（障がい者交流プラザ内）・夢工房（ふれあい健康館内）・インテリアショップ プレシャス（板野郡松茂町）</p>	利用者一人織り 3本

月	事業計画	月	事業計画
6月	松茂町金婚式お祝い記念品作成開始		徳島障害者芸術祭エナジー展示
7月	松茂町金婚式お祝い記念品作成	10月	わいわい芸術スポーツ祭
	夏休みさをり織り体験		さをり織り広場第43期生開講式
	さをり織り広場（43期生募集）	11月	松茂町文化祭展示・ふれあいフェスタ
8月	松茂町金婚式お祝い記念品作成	12月	ユニバーサル芸術祭SLOWLY LIVE
	無心に織る展	1月	心はずむマフラー展展示・販売（高松）
9月	松茂町金婚式式典		虹の手織り展（広島）
		3月	さをり織り広場第43期生閉講式

### 3 委員会・係

環境委員会		数値目標	
<ul style="list-style-type: none"> <li>電気料金値上げに伴って、電気使用量の大きいエアコンのフィルターを小まめに掃除することにより、電気消費量節減に努めます。</li> <li>各寮、担当区域の除草を行い、草が生い茂っていない状態を保ちます。(環境委員がチェック)</li> <li>町内一斉清掃に参加し、地域住民との繋がりを大切にします。</li> <li>公用車の内外を清潔に保ちます。</li> </ul>		エアコンフィルター月1回	
月	事業計画		
4	•除草作業   •エアコン清掃		
5	•除草作業   •厨房フード清掃   •エアコン清掃		
6	•町内一斉清掃   •なごみ松の木剪定   •エアコン清掃 •屋上溝清掃   •廊下、食堂ワックス掛け、害虫駆除(居室、SR、厨房・食堂)		
7	•除草作業   •町内一斉清掃   •樹木消毒   •エアコン清掃		
8	•町内一斉清掃   •大掃除(外回り)   •溝掃除   •エアコン清掃		
9	•除草作業   •町内一斉清掃   •溝掃除   •エアコン清掃		
10	•除草作業   •町内一斉清掃   •木の剪定   •溝掃除   •エアコン清掃		
11	•エアコン清掃		
12	•廊下、食堂ワックス掛け   •害虫駆除(居室、SR、厨房・食堂) •大掃除、寮ユニットワックス掛け   •エアコン清掃		
1	•園内の落ち葉等の清掃   •エアコン清掃		
2	•園内の落ち葉等の清掃   •エアコン清掃		
3	•エアコン清掃		
洗車/ゴミ収集当番表			
4	からたち寮	10	わかくさ寮・ひまわり寮
5	あじさい寮	11	総務部・SS・保健/給食・通所
6	わかくさ寮・ひまわり寮	12	からたち寮
7	総務部・SS・保健/給食・通所	1	あじさい寮
8	からたち寮	2	わかくさ寮・ひまわり寮
9	あじさい寮	3	総務部・SS・保健/給食・通所

※公用車の洗車とゴミ庫の確認も同じ当番

防災委員会	数値目標
<ul style="list-style-type: none"> <li>各防災機器の操作方法と備蓄場所を、副主任以上の者への周知と取り扱いが出来るようになります。</li> <li>災害時の避難マニュアルを見直します。</li> <li>南海トラフ巨大地震等（津波）及び火災を想定し、訓練及び講習を行い、職員の防災意識の向上と有事の備えます。</li> <li>救命救急講習に地域の方の参加も呼びかけ、地域貢献の場にするとともに、地域ぐるみで安全な暮らしに取り組めるように努めます。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(月/1回) 各部署委員が立案。 教育人体モデル「ジャミーくん」を使用した心肺蘇生法の講習。</li> </ul>

月	事業計画	備考	月	事業計画	備考
4	昼間の火災訓練 (消火器使用訓練)	なごみ庭園 法人合同	10	夜間想定昼間の火災訓練	消防検分
5	地域防災支援協力会定期総会	大会議室	11	昼間の火災訓練	中庭→なごみ庭園
6	地震津波を想定した避難訓練	地域防災・日清医療合同	12	福祉避難所 (備品確認、使用訓練)	地域防災交流スペース法人合同
7	散水栓を使用した放水訓練	ピロティー	1	地震津波を想定した避難訓練	消防検分
8	すだちくんメール送信の練習（2回実施）	夜勤チーフ 対象	2	普通救命講習① (2回実施)	大会議室
9	地震津波を想定した避難訓練	すだちくん メール 収集訓練	3	※予備月	

自治会	数値目標	
<ul style="list-style-type: none"> <li>主体的な活動が出来るようサポートします。</li> <li>思いを伝えたり意見交換をしたりすることを通じて、利用者間の情報共有の会になるようにします。</li> <li>虐待を申し出ることが出来るよう、分かり易いパンフレットを使い勉強会を開催します。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合同自治会を年5回行う。</li> <li>月一回は各寮にて利用者の活動で楽しかった事の聞き取りを行う。</li> <li>虐待の勉強会の開催（年2回）</li> </ul>	
月	事業計画	
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>各寮での自治会 (寮の代表者を選出)</li> <li>・合同自治会 (会長・副会長選出)</li> </ul>	墓参り
5	・虐待勉強会	あじさい寮
6		ひまわり寮
7	・七夕飾り・合同自治会	からたち寮
8	・お盆供養・過去帳確認	あじさい寮
9		わかくさ寮
		・慰靈祭(過去帳確認) ・合同自治会
		からたち寮

生活委員会	数値目標
<ul style="list-style-type: none"> <li>・生活環境を整えて、生活の質の向上を行います。</li> <li>・利用者のニーズや、園での暮らしの水準が社会情勢にあつていてるか等の視点も踏まえ検討し、より良い暮らしに繋げます。</li> <li>・光熱費の高騰に伴い、不必要的光熱水費の削減に向けての工夫を行います。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・シーツ交換12回</li> <li>・ヘアカット12回</li> <li>・入浴について（入浴できない日が3日以上続かないように調整）</li> </ul>

業務分担当番表（散髪・カット・日用品庫）																	
寮名	からたち		わかくさ		あじさい		ひまわり		寮名	からたち		わかくさ		あじさい		ひまわり	
月	日用品	カット	日用品	カット	日用品	散髪	日用品	散髪	月	日用品	カット	日用品	カット	日用品	散髪	日用品	散髪
4				○	★	○			10		○	★					○
5	★			○		○			11		○					★	○
6		○	★					○	12				○	★	○		
7		○					★	○	1	★			○	○	○		
8				○	★	○			2		○	★					○
9	★			○		○			3		○					★	○

★ 日用品生活倉庫内（在庫確認・発注） 各寮1ヶ月毎で交替

○ 男性散髪 あじさい寮・ひまわり寮 2ヶ月毎 2寮で対応

行事・レクスボ委員会	数値目標
<ul style="list-style-type: none"> <li>・肥満や自閉症スペクトラム症の利用者に対し、水泳等の特別支援プログラムを実施します。</li> <li>・各種スポーツ大会に参加します。</li> <li>・出張スポーツ教室を利用し、スポーツやレクリエーションへの興味付けや体を動かす楽しさを体感できるようにします。</li> <li>・季節ごとの催しを企画します。</li> <li>・民生委員との交流を図ります。</li> </ul>	スポーツ大会 金メダル3個

月	事業計画	月	事業計画
4		10	愛育会秋祭り（育成園秋祭り）
5	ノーマピックスポーツ大会	11	ゆうあいスポーツ四国・愛媛大会
6		12	もちつき
7	かき氷・民生委員との交流	1	
8	海上自衛隊かもめ連来園 愛育会阿波踊り かき氷	2	
9	かき氷	3	

- ・ユニバーサル芸術祭SlowlyLiveについては、日程調整中。
- ・インストラクター講習、水泳、出張スポーツ教室については、随時実施します。
- ・その他イベント企画及び招待行事等への参加は、随時実施します。

職員衛生委員会		数値目標	
・安全で安心して働ける環境作りに努める。 ・職員の心身の健康維持・増進へ取り組み、職場環境の改善を行う。		労働災害0	
月	事業計画	月	事業計画
・衛生委員会（1回/月）・衛生委員による巡視 施設衛生上の調査・整備・改善（1回/週） ・産業医による職場巡視（2か月毎1回）		・隨時、感染症対策・ワクチン予防接種	
4	・雇用時の健診 ・職員健診（検診車）	10	・職員特定健診（検診車） ・ストレスチェック（正規・パート）
5	・職員健診（～7月）	11	・ストレスチェックの結果を受けて (高ストレス者) ①面談・相談・業務改善 ②産業医と面談・指導
6		12	・職員特定健診結果を受けて (健康相談・健康指導)
7		1	・産業医による講義
8		2	
9	・職員健診結果を受けて (健康相談・健康指導) ・職員健康保持への取り組み (講師依頼)	3	・健診結果報告書提出 (保健所・労基)

実習		数値目標
<教育・保育・介護> ・施設に対してポジティブな印象を持つてもらえるよう、実習内容を充実させるとともに、法人の魅力発信に努め、実習がより有意義なものになるよう心掛けます。 ・障害者の理解と、障害者支援のやりがいや楽しさを伝え、福祉人材の育成と獲得に努めます。		教育・保育・介護 実習受け入れ10名 (歯学部実習除く)
<養護学校体験自習> ・学生の特性に応じ、生活介護における様々なプログラムを準備し、卒業後の進路に希望されるよう、日中活動の充実を図り、楽しさを伝えます。		体験実習 8名

ボランティア		数値目標
・イベントのお手伝いや、余暇時間の充実を図るため、支援の補助として来ていただき、障害者や、入所施設等の理解と、交流を図る。		ボランティア総数10人

IT推進委員会				数値目標
<ul style="list-style-type: none"> <li>・重度高齢化による、介護での身体的負担が課題となっています。そのため、「眠りSCAN」や「ピュアット」などのICT機器導入を進め、利用者の方の生活の質の向上やスタッフの身体的負担の軽減を図る取り組みを行います。</li> <li>・ICT導入に先進的な事業所や福祉機器展への視察を実施するとともに研修等へ参加し、職員の専門性を高め、サービスの質の向上に務めます。</li> <li>・eスポーツを通して、利用者の方の社会参加や新たな交流の場の提供に取り組みます。また、VRゴーグルを活用した、メタバース体験の機会を設定し、体験活動の充実を図ります。</li> </ul>				年間3回の委員会開催

月	事業計画	備考	月	事業計画	備考
4	ピュアット体験デモ	(株)金星	10		
5	VR体験	Meta Quest 2	11		
6	眠りSCAN体験デモ	パラマウントベッド	12		
7			1	eスポーツイベント参加	徳島県ダイバーシティー推進課
8	事業所・福祉機器展視察	社会福祉法人あさがお福祉会など	2		
9			3		

ホームページ(HP)・広報委員会				数値目標
<ul style="list-style-type: none"> <li>・広報誌により、他施設、他機関等に広く情報発信をし、園の取り組みを知ってもらいます。</li> <li>・HPを通して、多くの方に情報発信をし、障害者支援の理解に努め、職員・利用者とも人材確保につなげます。</li> </ul>				吉育だより発行～4月中旬 HP各ページ月2回
月	事業計画	備考	月	事業計画
4	吉育だより	校正・発行		
4	要覧制作	内容変更に伴い 随時制作		
4～	HP更新	随時		
			2	吉育だより
			3	吉育だより
				レイアウト決め 原稿とりまとめ

さとちゃん広場				数値目標
<ul style="list-style-type: none"> <li>・児童館や地域住民の方等に向けて、野菜の収穫体験や産直販売、ピザ窯等の設備を活用したイベント等の行事を提供することで、積極的に地域交流を図ります。</li> <li>・利用者や保護者、職員がともに楽しめる行事を企画実行します。</li> <li>・寮活動や日中活動にて、様々な行事に活用します。</li> </ul>				当該行事を年2回以上実施する。
月	事業計画	月	事業計画	
4	さつま芋植え付け準備	10	育苗管理、児童館との交流会	
5	さつま芋植え付け、夏野菜定植	11	育苗管理	
6	育苗管理	12	冬野菜収穫	
7	夏野菜収穫	1	栽培管理、収穫、収穫祭	
8	栽培管理、収穫	2	栽培管理、収穫	
9	さつま芋収穫、冬野菜播種	3	〃	

ともに会			数値目標					
<ul style="list-style-type: none"> <li>「ともに会」の運営が円滑に進行するようお手伝いをします。</li> <li>また、育成園と保護者の方との信頼関係が築けるよう、育成園と「ともに会」の調整をします。</li> <li>HPの「ご家族専用ページ」を活用し、保護者会への情報発信をします。</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>ともに会出席者 延べ人数300名</li> <li>HP更新年7回</li> </ul>					
月	事業計画	備考	月	事業計画	備考			
4	定例会・個別懇談会	4/21・4/22	10	定例会・個別懇談会	10/1			
5	ともに会監事監査		1	定例会・交流会	11/1			
6	総会・寮別懇談会	6/1	12					
7	定例会・研修会	7/1	1					
8			2	定例会・寮別懇談会	2/1			
9			3	常任委員会・慰靈祭				
購買			数値目標					
<ul style="list-style-type: none"> <li>利用者の希望の雑誌を、小山助学館から定期購読をします。</li> <li>日用品、衣類、オムツ等、利用者のニーズに合った商品を仕入れ、買い物に行けない時に備えたり、自分で購入する楽しみを感じてもらえるよう販売します。</li> <li>余暇を楽しめる雑貨を仕入れ、充実した時間を過ごせるよう利用してもらいます。</li> <li>自分で手に取り自分で選ぶ、買い物の楽しさを体感してもらいます。</li> <li>移動が困難な方に、寮毎、ユニット毎への移動販売を行います。</li> <li>利用者の嗜好やニーズに合った商品を仕入れるため、アンケートを実施します。</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>ニーズアンケート 年2回</li> <li>移動販売月1回</li> </ul>					
生け花クラブ								
<ul style="list-style-type: none"> <li>外部講師を招き、生け花の技術を学び、作品を作り上げる楽しさや美的感覚を養い、自信や満足感を得られるようにします。</li> <li>松茂町の文化祭に出展し、地域行事への参加し、作品を見てもらうことで、自信や自己表現の場に繋げます。</li> </ul>								
スポーツクラブ								
<ul style="list-style-type: none"> <li>フライングディスク等の運動を楽しみながら技術を高め、ノーマピックやゆうあいスポーツ大会等に参加する選手を養成します。また、大会前には、メダル獲得を目指して練習を行ふとともに、新たなスポーツにも挑戦し、楽しみながら体力の維持・向上、意欲や自信に繋げます。</li> </ul>								
心理療法								
<p>自閉症スペクトラム、精神障がい等、対応が困難な利用者の支援について、専門職(臨床心理士、支援アドバイザー)に相談し、アドバイス頂いたことを実践することで、課題の解決に繋げます。また、利用者の悩みを直接聞いてもらうことにより、気分転換を図り、情緒の安定に繋げます。</p>								
短期入所・日中一時支援事業								
<ul style="list-style-type: none"> <li>短期入所や日中一時の利用を通して、地域で暮らす障害を持たれている方や家族の生活をサポートします。</li> <li>女性保護・緊急一時保護事業も行い、地域ニーズに対応します。</li> <li>安心して利用してもらうことにより、生活介護、施設入所支援の利用希望に繋げます。</li> </ul>								

リスクマネジメント委員会	数値目標
<ul style="list-style-type: none"> <li>重点予防目標を全職員に伝え、目標へ向けて留意するとともに、着眼点等を養い、リスクに気付く人材育成に繋げます。</li> <li>事故報告書やインシデントレポートのPDCAサイクルにより、吉野川育成園のリスクに関する課題を具体的に把握し、サービスの安全性を高め、リスクの軽減に向けて取り組みます。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>年間6回以上の委員会（緊急時は随時）</li> <li>「気付き」をヒヤリハットを多く提出することで促し、事故報告書を1割減少させる。</li> </ul>

月間目標					
月	重点予防目標	物品点検	月	重点予防目標	物品点検
4	転倒防止、予防月間	1Fからたち 2Fわかくさ	10	対人関係 トラブル回避月間	1Fからたち 2Fわかくさ
5		1Fあじさい 2Fひまわり	11		1Fあじさい 2Fひまわり
6		1Fからたち 2Fわかくさ	12		1Fからたち 2Fわかくさ
7	誤嚥防止、服薬介助 安全対策月間	1Fあじさい 2Fひまわり	1	(12月迄の 事案を基に設定予定)	1Fあじさい 2Fひまわり
8		1Fからたち 2Fわかくさ	2		1Fからたち 2Fわかくさ
9		1Fあじさい 2Fひまわり	3		1Fあじさい 2Fひまわり

サービス評価委員会	数値目標
<ul style="list-style-type: none"> <li>全職員で第三者評価基準に沿って自己評価を実施し、提供するサービスの課題を明確にします。</li> <li>自己評価結果を踏まえ職員に改善方法や意見を聞き改善活動に取り組みます。</li> <li>利用者、保護者、後見人にアンケートを実施し、サービスの質はどのような状態か分析、検討し、改善を進めます。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>満足度アンケートの「不満・やや不満」の回答を10%未満にする。</li> </ul>

月間目標			
月	進行目標	月	進行目標
4	アンケート結果、分析検討	10	自己評価結果を踏まえ改善検討
5	第三者評価基準自己評価実施	11	自己評価結果を踏まえ改善検討
6	自己評価結果結果報告	12	自己評価結果を踏まえ改善検討
7	自己評価結果を踏まえ改善検討	1	自己評価改善点報告
8	自己評価結果を踏まえ改善検討	2	アンケート内容の検討
9	自己評価改善点中間報告	3	満足度アンケート実施

虐待防止委員会	数値目標
<ul style="list-style-type: none"> <li>日常の関わりのある中で「いつのまにか人権侵害」をしていないか、振り返りシートの提出をし、出てきた課題を検討し改善します。</li> <li>毎月重点目標を策定し、その月は特にその目標について意識し、取り組めるように意思統一を図ります。実践できていない場合は、人事考課に反映させ、徹底を図ります。</li> </ul>	虐待件数0件。

月間重点目標					
月	重点目標	備考	月	重点目標	備考
4	呼称の徹底	「さん」 付けで呼ぶ	10	適切な金銭の取り扱い	適切な使途と 意思決定
5	利用者主体	気持ちに寄り添う	11	危険行為に繋がらない支援	安全に誘導・ 丁寧な支援
6	清潔な身だしなみ	服装・洗顔・ 爪・整髪・髭剃	12	利用者主体	気持ちに 寄り添う
7	誹謗中傷、不言	言葉の暴力	1	清潔な身だしなみ	服装・洗顔・ 爪・整髪・髭剃
8	環境美化	居室の清掃 私物物品の衛生	2	環境美化	居室の清掃 私物物品の衛生
9	プライバシーの保護	入浴・排泄・着 替え・居室の出 入り・個人情報	3	危険行為に繋がらない支援	安全に誘導・ 丁寧な支援

保健衛生委員会	数値目標
<ul style="list-style-type: none"> <li>疾病の予防と早期発見に努め、増進に取り組みます</li> <li>環境整備を行い、感染症予防に努めます</li> <li>高齢化に伴う、ADLの低下防止・機能維持の補助ができるように対策します</li> <li>感染症対策のマニュアルの見直し・再構成を行います</li> </ul>	委員会を年間4回行う

年間行事					
4	・歯科検診・職員健康診断（～7月）	10	・職員健康診断（特定健診）		
5	・水虫検診・歯科検診（予備）	11	・インフルエンザ予防接種（利・職）		
6	・熱中症対策会議（保健・リスク合同）	12	・感染対策強化月間		
7	・熱中症対策強化月間	1	・感染対策強化月間		
8	・熱中症対策強化月間	2	・利用者生活習慣病健診		
9	・熱中症対策強化月間	3	・感染対策強化月間		

#### ○週間・月間予定

- 芳川病院園内診察（全4チーム・1回/4週）・精神科定期通院（月1回）
- 精神科園内診察（1回/月）・健生歯科ブラッシング指導（1回/月）・頓服薬の管理（1回/月）

#### ○健康診断について

- 健康診断（生活習慣病健診）～結果をもとに医師の指示を受け、精査が必要であれば対応する
- 結果については、保護者に渡し報告する

#### ○その他

- 研修・講演などを嘱託医、産業医またはケースに応じた講師に依頼・計画を行う

給食計画	数値目標
<ul style="list-style-type: none"> <li>栄養ケアマネジメントにより利用者の健康状態を把握し、個々に見合った栄養ケア計画書の作成と食事提供を行います。</li> <li>季節ごとの行事食や毎月のイベント食の提供、衛生管理の徹底を中心掛け安全な食事提供を行い、おいしく食事ができる環境づくりに努め、食事サービスの充実を図ります。</li> </ul>	栄養リスクが低い利用者の割合を増やします。

行事食			
4	花見弁当(特別メニュー)	10	愛育会(育成園)秋祭り オータムランチ(特別メニュー)
5	端午の節句(特別メニュー)	11	秋祭り(地域) 秋の献立(特別メニュー)
6	創立記念日(特別メニュー)	12	クリスマス もちつき
7	七夕 土用丑の日(特別メニュー)	1	正月 鏡開き 成人の日(特別メニュー)
8	プレートランチ(特別メニュー)	2	節分(特別メニュー)
9	敬老の日(特別メニュー)	3	ひな祭り(特別メニュー)

○イベント食の実施(全国郷土料理、名湯めぐり、季節のフルーツorスイーツ) : 毎月3回

○選択メニューの実施 : 毎月1回      ○コンビメニューの実施 : 每月1回

○さとちゃん広場の収穫祭に合わせて季節の野菜料理を提供 : 年2回

○給食委員会の実施(利用者参加) : 每月1回

令和4年度当園における目標給与栄養量 1日あたりの栄養量					
エネルギー	1750kcal	カリウム	2900mg	ビタミンB6	1.4mg
たんぱく質	75 g	食物繊維	20 g 以上	ビタミンB12	2.4mg
脂質	20~30%エネルギー比	鉄	8mg	ナイアシン	14mgNA
炭水化物	50~65%エネルギー比	ビタミンA	900μgRE	ビタミンC	100mg
カルシウム	750mg	ビタミンB1	1.3mg	食塩相当量	7g未満
リン	900mg	ビタミンB2	1.5mg	飽和脂肪酸	7%以下エネルギー比

施設内研修計画				数値目標	
・係長以上や専門職等が講師を務める職場内研修を行います。 ・職員が講師を務めることで、テーマに関する知識を深めるとともに、受講者が必要な知識を得ることで、両者の人材育成に図ります。 ・研修内容は、自己の得意分野や職員として必要な知識のほか、園の課題や指定する内容とします。			権利擁護 関係		3回
					防災関係
月	研修内容	講師	月	研修内容	講師
4	新人研修	森添・林			
	役職者キャリアアップ研修と考課者研修	板谷常務・柴原			
	夜勤チーフ施設設備	川上			
5	制度・中央施策について	矢野施設長			
R5年度の人事異動発表後に次年度のテーマを決め計画する。					

他～外部講師による研修・ケース研修・復命研修等隨時行う

施設外研修計画				数値目標			
階級に必須の研修他、自己啓発・支援技術・メンタルヘルス等の施設外研修を受講する。			復命研修 (園全体) 2回				
臨時 3年未満	新人研修	係長	人事考課に関する研修				
	接遇に関すること		リスクに関すること				
	人権に関すること		メンタルヘルスに関すること				
	記録・個別支援に関すること		人権に関すること				
	障がい者の理解に関すること		ハラスメントに関する研修				
	感染症に関すること		スーパーバイザー等指導的職員研修				
	防災に関すること						
3年以上	メンターやリーダーにシップに関する研修	課長・寮長	リスクマネージャー研修				
	接遇に関する研修		苦情解決事業第三者委員会研修会				
	人権に関する研修		クレーム対応に関する研修				
	個別支援に関する研修		人権に関する研修				
	障がい者の理解に関する研修		経営・運営に関する研修				
	感染症に関する研修		指導的職員に関する研修				
	防災に関する研修		ハラスメントに関する研修				
主任	リスクに関すること	管理職	人事考課に関する研修				
	サービス管理責任者研修		法令遵守研修				
	人権に関する研修		経営者セミナー				
	中堅職員・リーダー研修		社会福祉法人会計に関する研修				
	感染症に関する研修		管理者養成研修				
	防災に関する研修		労働環境に関すること				
			事業説明会				

※受講した研修は個人シートに記入し、研修受講の自己把握を行います。